

Принято  
на общем собрании работников  
МОУ «Кузнеченская СОШ»  
Протокол от 29 августа 2014 года №01

Утверждено  
Приказ по МОУ «Кузнеченская СОШ»  
от 29 августа 2014 года № 159  
Директор школы Л.Жищинская



## **ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Данное положение разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.4 ст.26), Трудового кодекса РФ, а также Устава школы.
- 1.2. Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора.
- 1.3. Индивидуальным трудовым спорам признаётся спор между работодателем и лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем.
- 1.4. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судам.
- 1.5. Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется трудовым кодексом и федеральными законами.

### **2. Образование комиссии по трудовым спорам**

- 2.1. Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
- 2.2. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников организации.
- 2.3. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.
- 2.4. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря.

### **3. Компетенция комиссии по трудовым спорам**

- 3.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
- 3.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

### **4. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам**

- 4.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трёхмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 4.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

### **5. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора**

- 5.1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

- 5.2 Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.
- 5.3 Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается.
- 5.4 Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.
- 5.5 Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
- 5.6 На заседании комиссии по трудовым спорам ведётся протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

## **6. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание**

- 6.1 Комиссия по трудовым спорам принимает решения тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
- 6.2 В решении комиссии по трудовым спорам указываются:
- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
  - даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
  - фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
  - существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
  - результаты голосования.

## **7. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам**

- 7.1 Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

## **8. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд**

- 8.1 В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник в праве перенести его рассмотрение в суд.
- 8.2 Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.
- 8.3 В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.